

# **GENERATION Z UND DIE ARBEITSWELT**

## **Anforderungen an das Arbeitsrecht**

Mag.<sup>a</sup> Sandra Rechberger

# ANFORDERUNGEN AN DIE ARBEITSZEIT



Ausmaß und Lage der Arbeitszeit – Arbeitszeitverkürzung im Hinblick auf stetige Anhebung des Pensionsalters

Betriebe mit Betriebsrat – Betriebsvereinbarungen!

## Gleitzeit

Dauer der Gleitzeitperiode (z.B. Monat, Quartal...)

Gleitzeitrahmen (z.B. von 7 bis 19 Uhr)

Ausmaß der Übertragungsmöglichkeiten von einer Periode in die nächste (Zeitguthaben bzw. Zeitminus)

Ausmaß und Lage der fiktiven Normalarbeitszeit (z.B. 8 bis 16 Uhr)

Homeoffice/Teleworking - Flexibilität

# DIENSTVERHINDERUNGEN

Pflegefreistellung

Pflegekarenz - Pflegezeit

Familienhospizkarenz

Dienstverhinderungsgründe mit Entgeltfortzahlung  
lt. Kollektivvertrag (Hochzeit, Todesfall, Umzug)

Anspruch auf Begleitung von Kindern (unter 14 J)  
bei Rehabilitationsaufenthalt

# GESUNDHEITSFÖRDERUNG



## Arbeitnehmer:innenschutz (ASchG, KJBG)

Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer:innen  
Überprüfung von Arbeitsplätzen und Einhaltung der Vorschriften – Kontrolle durch Arbeitsinspektorat  
Verantwortliche für Erste-Hilfe, Brandschutz und Sicherheit

### Sicherheitsvertrauensperson

ab 10 Mitarbeitern

beraten den Arbeitgeber in Arbeitsschutzfragen, informieren über Mängel und kontrollieren Schutzmaßnahmen

✓ Ausbildung durch AK

# GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Betrieblichen Gesundheitsförderung  
für alle Betriebsgrößen



Ziel: Arbeitsbedingungen, Abläufe und Entscheidungsprozesse im Unternehmen so gestalten, dass die Arbeit zur Gesundheit und zum Wohlbefinden der Arbeitnehmer beiträgt und sie zu mehr Gesundheitsbewusstsein motiviert



# GESUNDHEITSFÖRDERUNG



Unterstützung durch die AK Niederösterreich bei Planung und Projektumsetzung

- Projektberatung
- Projektbegleitung
- Aus- und Weiterbildung von internen Gesundheitszirkelmoderatoren und -innen
- Weiterbildung von Sicherheitsvertrauenspersonen/Betriebsräten
- Spezialseminare (Suchtprävention, gesundes Führen, Evaluierung psychischer Arbeitsbelastung)
- Möglichkeiten finanzieller Förderung

[Betriebliche Gesundheitsförderung | Arbeiterkammer Niederösterreich](#)

[Prozess und Wissenswertes \(netzwerk-bgf.at\)](#)

# GESUNDHEITSFÖRDERUNG



Förderungen durch das Sozialministerium Service



Lohnförderungen

Mobilitätsförderungen

Förderungen für Arbeit und Ausbildung (zB Barrierefreie Arbeitsplatzanpassung für Menschen mit Behinderungen, Schulungskosten etc)

<https://www.sozialministeriumservice.at/>





**DANKE**